

# **BILANCIO SOCIALE 2023**

**Associazione D.i.Re - Donne in Rete contro la violenza ETS**

## Sommario

1.	PREMESSA/INTRODUZIONE .....	4
2.	NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	4
3.	INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	4
	Aree territoriali di operatività .....	5
	Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) .....	5
	Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....	6
	Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale .....	8
	Collegamento con altri enti del terzo settore.....	8
	Contesto di riferimento .....	8
	Storia dell'organizzazione .....	8
4.	STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	9
	Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	9
	Sistema di governo, controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	13
	Descrizione tipologie componenti Consiglio Direttivo.....	13
	Modalità di nomina e durata carica .....	14
	Tipologia di Stakeholder .....	14
5.	PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE .....	15
	Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	15
	Assunzioni/Stabilizzazioni .....	15
	Composizione del personale .....	15
	Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....	17
	Contratto di lavoro applicato ai lavoratori .....	18
	Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica.....	19
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	20
	Valore e obiettivi di impatto .....	20
	Governance democratica ed inclusiva.....	20
	Partecipazione e inclusione dei lavoratori.....	20
	Resilienza occupazionale.....	20
	Conseguenze sulle politiche pubbliche.....	20
	Output attività .....	21
	Tipologie beneficiarie .....	27
	Outcome sulle beneficiarie dirette e indirette e portatrici di interesse.....	27
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati.....	31
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali.....	32

7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....	32
	Provenienza delle risorse economiche .....	32
	Capacità di diversificare i committenti .....	33
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi .....	34
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento.....	34
	Segnalazione da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione...34	
8.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	34
9.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO.....	35

# 1.PREMESSA/INTRODUZIONE

L'Associazione D.i.Re - Donne in Rete contro la violenza è attiva formalmente dal 2008 e ad oggi conta 87 organizzazioni socie - con decennale esperienza di attività politica e culturale per il contrasto della violenza maschile alle donne - che gestiscono 110 Centri antiviolenza e 60 Case rifugio in 19 regioni italiane e che collaborano con istituzioni e organizzazioni della società civile a livello locale, nazionale e internazionale.

La forma dell'Associazione D.i.Re è quella di Ente del Terzo settore con Personalità Giuridica e si propone di perseguire finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, quali l'attivismo civico, la tutela dei diritti delle donne e il sostegno delle donne in condizioni di difficoltà.

D.i.Re lavora con una prospettiva femminista allo scopo di costruire azioni politiche nazionali e internazionali per innescare cambiamenti culturali di trasformazione della società nei riguardi del fenomeno della violenza maschile alle donne e promuoverne l'eliminazione, in quanto violazione dei diritti umani ed impedimento alla cittadinanza delle donne.

La metodologia elaborata e praticata dai Centri antiviolenza associati a D.i.Re si fonda sulla relazione tra donne e sul rimando positivo del proprio sesso/genere. Sulla base di tale relazione, ogni donna accolta ha l'opportunità di intraprendere un percorso di autonomia, consapevolezza ed empowerment: questo è il motivo per cui l'associazione nasce tra organizzazioni di donne e per le donne.

Rappresentante legale, Presidente dell'Associazione D.i.Re - Donne in rete contro la violenza è la dott.ssa Antonella Veltri.

## 2.NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica, oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi attraverso l'impatto sociale. La sua funzione è espletata in riferimento ai seguenti obiettivi:

- aggiornare gli stakeholder,
- stimolare processi interattivi,
- promuovere la partecipazione,
- spiegare aspettative e impegni,
- mostrare come identità e valori influenzano le scelte,
- interagire con la comunità di riferimento,
- rappresentare il valore aggiunto.

La redazione del Bilancio Sociale avviene secondo una metodologia partecipata che coinvolge le Aree e i Gruppi di lavoro dell'Associazione D.i.Re - Donne in Rete contro la violenza

## 3.INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

### Informazioni generali:

<b>Nome dell'ente</b>	Associazione D.i.Re - Donne in Rete contro la violenza ETS
-----------------------	--

<b>Codice fiscale</b>	97527440586
<b>Partita IVA</b>	Non presente
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	ETS - Ente del Terzo Settore con Personalità Giuridica
<b>Indirizzo sede legale</b>	Via dellaLungara, 19 - 00165 Roma
<b>[Altri indirizzi]</b>	NA
<b>N° Iscrizione Registro delle imprese</b>	Non presente
<b>Telefono</b>	+393927200580
<b>Fax</b>	06 3244992
<b>Sito Web</b>	www.direcontrolaviolenza.it
<b>Email</b>	segreteria@direcontrolaviolenza.it
<b>Pec</b>	direcontrolaviolenza@pec.it
<b>Codici Ateco</b>	879000

### **Aree territoriali di operatività**

L'Associazione D./Re - Donne in Rete contro la violenza ETS opera a livello nazionale e internazionale per prevenire, contrastare ed eliminare la violenza maschile sulle donne.

### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

D./Re è un soggetto collettivo, capace di garantire strategie e obiettivi comuni per decine di organizzazioni anche molto differenti tra loro. Insieme, riusciamo a costruire un presente di esperienza, approfondimento e pratica ricco e variegato, per sapere sempre meglio affrontare e contrastare la violenza maschile sulle donne.

D./Ree le 87 organizzazioni di donne associate che gestiscono Centri antiviolenza, Case di accoglienza, Case di ospitalità e Case delle donne, tenendo conto delle realtà territoriali e locali, nel rispetto delle differenze e della propria storia politica, concordano:

1. di perseguire l'eliminazione della violenza contro le donne, in quanto violazione dei diritti umani (Piattaforma d'azione della IV Conferenza Mondiale ONU sulle donne - Pechino 1995) ed impedimento alla cittadinanza delle donne (ostacolo allo sviluppo delle donne, dei bambini e delle bambine, del loro benessere psicofisico, e alla partecipazione alla vita della comunità).

2. di adottare una metodologia comune: la "metodologia dell'accoglienza", fondata sulla relazione tra donne e sul rimando positivo del proprio sesso/genere. Sulla base di tale relazione, ogni donna accolta ha l'opportunità di intraprendere un percorso di autonomia, consapevolezza, empowerment; questo è il motivo per cui l'associazione nasce tra organizzazione di donne e per le donne.

3. di operare con un approccio globale, che tenga presente e valuti tutti gli ambiti di impatto della violenza nella vita della donna e dei bambini/e (personale - sociale - relazionale - lavorativo - e della salute psicofisica), di tener conto delle direttive e delle raccomandazioni di organismi internazionali, quali le Nazioni Unite e l'OMS e dei protocolli di intervento con le vittime di traumi interpersonali;

4. di operare sulla necessità che nei Centri antiviolenza, nelle Case di accoglienza, nelle Case di ospitalità, e nelle Case delle donne lavorino solo operatrici che abbiano avuto una formazione specifica sulle dinamiche della violenza e sugli effetti che produce, e che sia garantita la supervisione e la formazione continua;

5. di svolgere un ruolo politico di sensibilizzazione e di promozione di politiche nazionali, internazionali e locali, interventi legislativi specifici, servizi adeguati alle necessità delle donne che subiscono violenza e alla diffusione della cultura di genere;

6. di conservare completa autonomia nelle scelte e nella gestione delle proprie associazioni, nel rispetto dei principi espressi nella Carta della Rete Nazionale dei Centri antiviolenza e delle Case delle donne approvata il 21 Gennaio 2006 dai Centri antiviolenza.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

L'Associazione D.i.Re - Donne in Rete contro la violenza si propone di perseguire finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, quali l'attivismo civico, la tutela dei diritti della donna e l'assistenza delle donne in condizioni di difficoltà, operando nei confronti delle associate e di terzi attraverso la realizzazione delle seguenti attività:

1) interventi e servizi sociali quali, a titolo esemplificativo, la realizzazione di sportelli di assistenza diretti a donne che hanno subito violenza, la realizzazione e gestione di case rifugio, l'accompagnamento delle donne che hanno subito violenza nell'assistenza legale e nell'accesso ai servizi pubblici;

2) attività di educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa quali, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, percorsi di formazione e qualificazione diretti ad operatrici di Centri antiviolenza, Case di accoglienza, Case di ospitalità, e Case delle donne; organizzazione di convegni e seminari, realizzazione di progetti culturali a valenza educativa all'interno degli istituti scolastici e delle Università diretti anche a prevenire la violenza maschile sulle donne e, in generale, a promuovere un cambiamento culturale e di trasformazione sociale;

3) ricerca scientifica di particolare interesse sociale attraverso, a titolo esemplificativo, la realizzazione di progetti di ricerca, di studio e iniziative volte alla conoscenza del fenomeno della violenza, in un'ottica di riflessione sulle esperienze e di formazione continua e diffusa per i Centri antiviolenza, le Case di accoglienza, le Case di ospitalità, e le Case delle donne per il territorio e realizzazione di centri di documentazione;

4) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale finalizzate anche alla valorizzazione del bene relazionale e alla presa in carico delle donne che si rivolgono ai servizi organizzati;

5) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale e culturale come attività tesa a valorizzare il bene relazionale e a costruire il rapporto associativo;

6) realizzazione di attività strumentali quali, a titolo esemplificativo

- servizi di informazione,

- iniziative di formazione,

- servizi di consulenza,

- servizi di supporto progettuale

- realizzazione di percorsi per promuovere la costruzione di una visione condivisa che sviluppi progettualità e visibilità dei Centri antiviolenza, delle Case di accoglienza, delle Case di ospitalità, e delle Case delle donne;

- la promozione della salvaguardia e della valorizzazione del patrimonio di saperi, di elaborazioni ed esperienze professionali acquisite dai Centri antiviolenza, dalle Case di accoglienza, dalle Case di ospitalità, e dalle Case delle donne;

- la rappresentanza dei Centri antiviolenza, delle Case di accoglienza, delle Case di ospitalità e delle Case delle donne per la realizzazione dei principi di cui all'Art. 3;

- l'interlocuzione con le istituzioni nazionali e internazionali che intendono affrontare e contrastare la violenza alle donne e alle loro figlie e figli;

- l'individuazione, valorizzazione e la diffusione di esempi di buone pratiche di contrasto alla violenza maschile sulle donne, dirette alle operatrici delle organizzazioni del Terzo settore aderenti e in generale dei Centri antiviolenza, delle Case di accoglienza, delle Case di ospitalità, e delle Case delle donne anche di nuova costituzione;

7) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro delle donne che hanno subito violenza anche in collaborazione con organizzazioni terze;

8) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministero delle infrastrutture del 22 aprile 2008, e successive modificazioni, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi diretto a donne che hanno subito violenza ed ai relativi nuclei familiari;

9) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale delle migranti anche attraverso percorsi inclusivi come l'organizzazione di corsi di lingua italiana;

10) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche dirette alle donne che hanno subito violenza ed alle operatrici dei Centri antiviolenza, delle Case di accoglienza, delle Case di ospitalità, e delle Case delle donne come momento di appropriazione del proprio corpo e occasione di socializzazione organizzate autonomamente o in collaborazione con altri enti senza scopo di lucro;

11) beneficenza, sostegno a distanza, cessione gratuita di alimenti o prodotti di cui alla legge 19 agosto 2016, n. 166, e successive modificazioni, o erogazione di denaro, beni o servizi a sostegno di persone svantaggiate, con particolare riferimento alle donne che hanno subito violenza ed ai relativi familiari, o delle attività di interesse generale promosse;

12) promozione e tutela dei diritti delle destinatarie delle attività di interesse generale attraverso, a titolo esemplificativo:

- la realizzazione, in Italia e in campo internazionale, di progetti nei settori dell'informazione, sensibilizzazione, dello sviluppo, dello scambio, della formazione, della cooperazione allo sviluppo per l'eliminazione della violenza contro le donne, in quanto violazione dei diritti umani;

- la costituzione dell'associazione come parte civile in azioni giudiziarie;

- la realizzazione di azioni di sensibilizzazione e di prevenzione, anche attraverso campagne pubblicitarie;

- la realizzazione di interventi per proporre l'elaborazione e/o l'approvazione di modifiche della normativa relativa ai diritti delle donne;

13) la riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata per la realizzazione delle attività di interesse generale di cui sopra.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Nessuna.

### **Collegamento con altri enti del terzo settore**

Collaborazioni per le attività realizzate, in particolare per l'Area di reportistica internazionale e per l'Area progettazione con i seguenti enti del terzo settore:

ActionAid Italia

AIDOS - Associazione Italiana Donne per lo Sviluppo

AISM - sAssociazione Italiana Sclerosi Multipla

Associazione Maschile Plurale

Assolei

COSPE

FISH - Federazione Italiana per il Superamento dell'Handicapp

GIUdiT - Giuriste d'Italia

UICI - Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti

### **Contesto di riferimento**

D.i.Re agisce con costanza e metodo per prevenire, contrastare ed eliminare la violenza maschile alle donne in quanto violazione dei diritti umani e impedimento alla cittadinanza delle donne.

Per questo, lavora ogni giorno con un approccio globale, che sappia considerare tutti gli ambiti che vengono condizionati dalla violenza nella vita delle donne, delle bambine e dei bambini.

### **Storia dell'organizzazione**

D.i.Re è attiva formalmente dal 2008 e, ad oggi, conta 87 organizzazioni socie - con decennale esperienza di attività politica e culturale per il contrasto della violenza maschile alle donne - che gestiscono 110 Centri antiviolenza e 60 Case rifugio in 19 regioni italiane, collaborando con istituzioni e organizzazioni della società civile a livello locale, nazionale e internazionale.

D.i.Re ha strutturato negli anni collaborazioni formali e informali confermandosi come soggetto di fondamentale importanza ed influenza sia a livello politico nell'interlocuzione con le istituzioni, sia nei rapporti con le associazioni e i movimenti femministi. La presenza capillare su tutto il territorio nazionale ha consentito negli anni a D.i.Re di realizzare reti territoriali, alcune delle quali formalizzate, con enti locali, forze dell'ordine, servizi sociali, strutture sanitarie, magistratura e avvocatura.

D.i.Re fa parte del Consiglio Direttivo del Global Network of Women's Shelter (GNWS) - la rete mondiale dei Centri antiviolenza - e partecipa attivamente al coordinamento internazionale dei Centri antiviolenza, nato a Edmonton in Canada nel 2008.



E' associata e componente dell'advisoryboard di WAVE –WomenAgainstViolence Europe, la rete europea dei Centri antiviolenza con 130 organizzazioni associate, rappresentanti di 46 Paesi europei.

Fa parte della EuropeanWomen's Lobby, organizzazione europea con 28 coordinamenti nazionali e oltre 2000 associazioni in tutti i paesi europei.

Ha acquisito lo status consultivo nel Consiglio Economico e Sociale delle Nazioni Unite (ECOSOC) ed è iscritta dal 2014 all'anagrafe delle organizzazioni non governative dell'Onu.

E' iscritta all'UNAR, il Registro delle associazioni e degli enti che svolgono attività nel campo della lotta alle discriminazioni.

Dal 2023 D.i.Re è iscritta al RUNTS - Registro Unico Nazionale Terzo Settore.

## **STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE**

### **Consistenza e composizione della base sociale/associativa**

<b>Socie</b>	
Associazione Donatella Tellini	C.F. 93005400663
Associazione Ananke onlus	C.F. 91080700684
Associazione Telefono Donna	C.F. 960 109 307 64
Centro contro la violenza alle donne Roberta Lanzino	C.F. 98018460786
Associazione Attivamente Coinvolte	C.F. 96026290799
Associazione Spazio Donna	C.F. 93024240611
Associazione Arcidonna Napoli	C.F. 94160840636
Casa delle donne per non subire violenza	C.F. 92023590372
Gruppo SOS Donna Bologna	C.F. 92025460376
Associazione Trama di Terre	C.F. 90025760373
Associazione PerLeDonne	C.F. 90046890373
Associazione Centro Donna Giustizia	C.F.93019020382
Associazione Casa delle donne contro la violenza	C.F. 94021230365
Centro Antiviolenza Vivere Donna onlus	C.F. 90032180367
Associazione Centro antiviolenza di Parma	C.F. 92041370346

Associazione la Città delle donne - Centroantiviolenza di Piacenza	C.F. 92041270346
Associazione Linea Rosa	C.F. 92022400391
Associazione SOS Donna	C.F. 90014420393
Demetra centro donne in aiuto	C.F. 91014770399
Associazione NONDASOLA	C.F. 91070260350
Associazione Rompi il silenzio	C.F. 91096290407
Associazione SOS ROSA	C.F. 91024640319
Associazione Da donna a DONNA	C.F. 94576550159
Associazione Voce Donna	C.F. 91038860937
Associazione G.O.A.P.	C.F. 90080380323
Associazione Risorse Donna	C.F. 91020780606
Associazione Donne in Genere	C.F. 97114100585
Casa delle donne Lucha Y Siesta	C.F. 97566950586
Associazione Il nido di Ana	C.F.90051930577
Associazione Erinna	C.F. 90058120560
Centro per non subire violenza	C.F. 95060250107
Il Cerchio delle relazioni Soc. Cooperativa Sociale	C.F. 95151030103
Associazione Aiuto Donna Uscire dalla Violenza	C.F. 95107700163
Associazione Casa delle donne	C.F. 98037090176
Associazione Telefono Donna Como	C.F. 95042880138
Associazione Donne contro la violenza	C.F. 91014700198
Associazione AIDA - Incontro Donne Antiviolenza	C.F. 93038920190
Associazione M.I.A - Movimento Incontro Ascolto	C.F. 90009320194

Telefono Donna Lecco	C.F. 92060460133
Associazione L'altra Metà del Cielo - Telefono Donna	C.F. 94027160137
Associazione L'Orsa Minore	C.F. 92556960158
Associazione Volontarie telefono Rosa	C.F. 93027630206
Associazione Casa delle donne Maltrattate	C.F. 97086840150
Cerchi d'Acqua Cooperativa Sociale contro la violenza alle donne	C.F. 13284990150
Donne insieme contro la violenza	C.F. 97242250153
C.A.DO.M - Centro di aiuto alle donne maltrattate	C.F. 94549050154
Cooperativa LiberaMente - Percorsi di donne contro la violenza	C.F. 02117090189
Associazione EOS	C.F. 95036250124
Associazione Donne e Giustizia	C.F. 93042830427
Associazione me.dea	C.F. 91027260065
Associazione Svolta Donna	C.F. 94579470017
Centri Antiviolenza E.M.M.A.	C.F. 97579810017
Associazione Safiya - CENTRO DI PROMOZIONE SOCIALE E CULTURALE DELLE DONNE	C.F. 93311030725
Associazione Pandora	C. F. 93439650727
Osservatorio Giulia e Rossella Centro Antiviolenza	CF. 90033770729
Associazione Io Donna	C.F. 01678730746
Associazione Alzaia	C.F. 90172660731
Cooperativa Promozione Sociale e Solidarietà di Trani	C.F. 06358320726
Associazione Onda Rosa	C.F. 93030400910
Associazione Thamaia	C.F. 93110050874
Associazione DonneInsieme "Sandra Crescimanno"	C.F. 91043950863

CEDAV Centro donne antiviolenza	C.F. 97015820836
Associazione Al tuo fianco	97091500831
Associazione Le Onde	C.F. 97140990827
Associazione Pronto Donna	C.F. 92006000514
Associazione Artemisia	C.F. 94036890484
Associazione Olympia De Gouges	C.F. 92037730535
Centro Antiviolenza Luna	C.F. 92024030469
Associazione Casa delle Donne onlus	C.F. 91018200468
Associazione Casa della Donna	C.F. 93033330502
Associazione Frida	C.F. 91013660500
Alice Cooperativa sociale	C.F. 00266800978
Associazione Donna chiama Donna	C.F. 95031410244
Associazione Amica Donna	C.F. 90015690523
Donne Insieme Val D'Elsa	C.F. 91016590522
Associazione A.R.P.A	C.F. 01076290459
Coperativa sociale GEA - per la solidarietà femminile contro la violenza	C.F. 94069650219
Donne contro la violenza - FrauengegenGewaltonlus	C.F. 91037930210
Associazione Coordinamento Donne	C.F. 96015050220
Associazione Libera...Mente Donna	C.F. 91039750558
Associazione L'Albero di Antonia	C.F. 90011880557
Associazione Centro Donne contro la violenza - Aosta	C.F. 91064490070
Associazione Belluno Donna onlus	C.F. 93035640254
Centro Veneto Progetti Donna - Auser	C.F. 97321610582

Cooperativa Sociale ISIDE	C.F. 03535370278
Associazione Volontarie del telefono Rosa Verona	C.F. 02458550239
Associazione Questa città - Spazio Donna	C.F. 02397510245

### **Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi**

#### **Dati Consiglio Direttivo:**

<b>Nome e Cognome Consigliere</b>	<b>Rappresentante di persona giuridica</b>	<b>Sesso</b>	<b>Data nomina</b>	<b>Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili</b>
Antonella Veltri	SI (Legale rappresentante Associazione D.i.Re)	F	03.04.2022	Presidente
Elena Biaggioni		F	03.04.2022	Vice Presidente
Anna Maria Carmela Agosta		F	03.04.2022	Consigliera
Cinzia Marroccoli		F	03.04.2022	Consigliera
Francesca Maur		F	03.04.2022	Consigliera
Ersilia Raffaelli		F	03.04.2022	Consigliera
Nadia Somma		F	03.04.2022	Consigliera
Manuela Ulivi		F	03.04.2022	Consigliera
Mariangela Zanni		F	03.04.2022	Consigliera

#### **Descrizione tipologie componenti Consiglio Direttivo:**

<b>Numero</b>	<b>Componenti Consiglio Direttivo</b>
9	<b>totale componenti (persone)</b>

0	<b>di cui maschi</b>
9	<b>di cui femmine</b>

### **Modalità di nomina e durata carica**

Il Consiglio Direttivo è composto dalla Presidente e da un minimo di 6 a un massimo di 8 donne, sempre in numero complessivo dispari, indicate dagli enti aderenti.

Il numero delle componenti il Consiglio direttivo sarà determinato dall'Assemblea prima di procedere all'elezione dell'organo.

Il Consiglio Direttivo resta in carica tre esercizi e scade alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio o rendiconto relativo all'ultimo esercizio della loro carica, e le sue componenti sono rieleggibili per una sola volta.

La Presidente è eletta dall'Assemblea con la presenza di almeno due terzi delle socie mentre la delibera viene assunta a maggioranza assoluta delle presenti.

### **Tipologia di stakeholder:**

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>
<b>Personale</b>	Partecipazione ad assemblee nazionali, consigli direttivi, corsi di formazione e laboratori.
<b>Finanziatori</b>	Attività mirata di fundraising; digital communication e media relation sulle strategie e le attività dell'associazione nazionale e delle organizzazioni socie
<b>Pubblico generico</b>	Attivazione del cambiamento culturale attraverso campagne di sensibilizzazione e informazione; informazione e formazione sulla violenza maschile alle donne attraverso attività all'interno delle organizzazioni partner
<b>Media</b>	Coinvolgimento per la diffusione di notizie di interesse; riconoscimento di D./Re come opinion maker in tema di violenza maschile alle donne
<b>Ordini professionali</b>	Attivazione di percorsi di scambio e condivisione di obiettivi di cambiamento per il contrasto trasversale alla violenza maschile alle donne
<b>Società civile</b>	Attivazione di percorsi di scambio e condivisione di obiettivi di cambiamento per il contrasto trasversale alla violenza maschile alle donne

<b>Beneficiarie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formazione</li> <li>• Prevenzione</li> <li>• Partecipazione</li> <li>• Progettazione</li> <li>• Sostegno economico</li> </ul>
<b>Pubblica Amministrazione</b>	Attività di advocacy.

## PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
3	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui under 50
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 50
0	di cui over 50

#### Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 50
1	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 50
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
<b>Totale</b>	2	1

<b>Dirigenti</b>		
<b>Quadri</b>	1	0
<b>Impiegati</b>	1	1
<b>Operai fissi</b>	0	
<b>Operai avventizi</b>	0	
<b>Altro</b>	0	

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2022</b>	<b>In forza al 2023</b>
<b>Totale</b>	3	3
<b>&lt; 6 anni</b>	2	1
<b>6-10 anni</b>	1	2
<b>11-20 anni</b>	0	
<b>&gt; 20 anni</b>	0	

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
3	<b>Totale dipendenti</b>
1	<b>Quadro</b>
	<b>Dirigenti di area</b>
	<b>Responsabile di unità complessa</b>
	<b>Capi ufficio</b>
	<b>Coordinatori</b>
	<b>Progettisti sociali</b>
2	<b>Impiegate</b>

<b>N. Tirocini e stage</b>	
0	<b>Totale tirocini e stage</b>
0	<b>di cui tirocini e stage per abilitazione professionale psicologi</b>
0	<b>di cui volontari in Servizio Civile</b>



**Livello di istruzione del personale occupato:**

<b>N. Lavoratrici</b>	
	<b>Dottorato di ricerca</b>
	<b>Master di II livello</b>
	<b>Laurea Magistrale</b>
	<b>Master di I livello</b>
2	<b>Laurea Triennale</b>
1	<b>Diploma di scuola superiore</b>
	<b>Licenza media</b>
	<b>Altro</b>

**Volontarie**

<b>N. volontarie</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
0	<b>Totale volontari</b>
0	<b>di cui soci-volontari</b>
0	<b>di cui volontari in Servizio Civile</b>

**Attività di formazione e valorizzazione realizzate****Formazione salute e sicurezza:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>
	Corso di formazione generale e specifica dei lavoratori settore di rischio basso	2	4	Obbligatoria
	Aggiornamento Corso di primo soccorso	2	4	Obbligatoria
	Aggiornamento Corso anti incendio livello 1	2	4	Obbligatoria
	Aggiornamento Corso Preposto e RLS	1	40	Obbligatoria

## Contratto di lavoro applicato alle lavoratrici e ai lavoratori

### Tipologie contrattuali e flessibilità:

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
2	<b>Totale dipendenti indeterminato</b>	2	0
	<b>di cui maschi</b>	0	0
	<b>di cui femmine</b>	2	0

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
1	<b>Totale dipendenti determinato</b>	1	0
	<b>di cui maschi</b>	0	0
1	<b>di cui femmine</b>	1	0

<b>N.</b>	<b>Stagionali/occasionali (ritenuta d'acconto)</b>
22	<b>Totale lav. stagionali/occasionali</b>
1	<b>di cui maschi</b>
21	<b>di cui femmine</b>

<b>N.</b>	<b>Autonome/Autonomi (p.iva)</b>
26	<b>Totale lav. Autonome/i</b>
1	<b>di cui maschi</b>
25	<b>di cui femmine</b>

<b>N.</b>	<b>Co.co.co</b>
12	<b>Totale lav. Co.co.co</b>
0	<b>di cui maschi</b>
12	<b>di cui femmine</b>

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>
<b>Membri Consiglio Direttivo</b>	Rimborsi spesa per attività istituzionale
<b>Organi di controllo</b>	Onorario come da incarico
<b>Dirigenti</b>	Emolumento

**CCNL applicato ai lavoratori:** Commercio - Confcommercio

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima delle lavoratrici dipendenti dell'ente**

La retribuzione massima delle lavoratrici dipendenti è pari a € 39.342,10.

La retribuzione minima delle lavoratrici dipendenti è pari a € 23.150,40

**Modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annui e numero dei volontari che ne hanno usufruito**

I rimborsi vengono erogati a fronte della presentazione all'Area Amministrazione del relativo modulo di richiesta di rimborso, corredato dai giustificativi di spesa.

L'importo dei rimborsi complessivi annui è pari a € 9.385,24

## **OBIETTIVI E ATTIVITÀ**

### **Valore e obiettivi di impatto**

#### **Valori:**

- Differenza di genere
- Anonimato e riservatezza
- Trasparenza e integrità
- Dignità
- Onestà, lealtà, correttezza
- Attivismo
- Appartenenza e non competitività
- Diffusione della conoscenza

#### **Obiettivi:**

Prevenire, contrastare ed eliminare la violenza maschile sulle donne

### **Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali**

Associazione composta esclusivamente da donne. Realizzazione della Scuola di Politica D./Re. Azioni di advocacy che coinvolgono enti ed istituzioni nazionali e internazionali.

### **Partecipazione e inclusione del personale, coinvolgimento del personale, crescita professionale del personale e aumento del livello di benessere personale delle lavoratrici e dei i lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupate/isovraistruite/i**

Realizzazione di incontri di staff. Accordo di lavoro agile (smart working).

### **Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento**

Mantenuta occupazione di 2 risorse, di anni 45 e 64.

### **Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Protocollo D./Re - CNOAS, sottoscritto dalle parti il 21 marzo 2023, prevede una collaborazione al fine di:

- a) promuovere una efficace collaborazione tra Consigli Regionali dell'Ordine e associazioni aderenti a D./Re;
- b) sostenere l'integrazione e la messa in rete tra le istituzioni e i soggetti coinvolti nei percorsi di prevenzione e di accompagnamento rivolti alle donne e ai loro figli minorenni, con particolare riferimento a quanto sancito negli artt. 31 e 48 della Convenzione di Istanbul, ovvero l'impegno a garantire l'esercizio dei diritti tutelando la vittima e i minori;
- c) realizzare anche congiuntamente percorsi di formazione mirati e multi professionali, coinvolgendo assistenti sociali, operatrici dei centri anti violenza e delle case rifugio

aderenti a D.i.Re; dette attività formative potranno essere accreditate dal CNOAS ai fini della formazione continua delle/degli assistenti sociali;

- d) collaborare per la partecipazione a progetti nazionali ed europei con forme di partenariato.

Le Parti procederanno alla realizzazione delle suddette attività mediante elaborazione di specifici progetti nei quali dovranno essere indicati:

- obiettivi e attività da realizzare;
- tempi e modalità di attuazione;
- impegni assunti da ciascuna delle Parti.

Protocollo D.i.Re - ANCI, sottoscritto dalle parti nel 2013 e oggi in via di aggiornamento, determina la necessità di collaborazione al fine di promuovere e sviluppare azioni, progetti o iniziative finalizzate alla prevenzione e al contrasto della violenza maschile contro le donne, con particolare riguardo ai temi delle azioni di sensibilizzazione e di informazione sulla violenza di genere, agli interventi di protezione e tutela nel rispetto della normativa nazionale e internazionale, delle direttive e delle raccomandazioni di organismi internazionali, quali le Nazioni Unite e l'OMS.

## **Output attività**

**5 nuove organizzazioni** si sono associate alla Rete D.i.Re

- Associazione PerLeDonne, Imola (BO)
- Associazione Il nido di Ana, Rieti
- Telefono Donna, Lecco
- Associazione Svolta Donna, Pinerolo (TO)
- Associazione Questa città - Spazio Donna, Bassano del Grappa (VI)

## **Gruppi di lavoro e Laboratori**

- Gruppo Rete avvocate
- Gruppo Internazionale
- Gruppo Prevenzione
- Gruppo Case Rifugio
- Gruppo Dati, Studi e Ricerche
- Laboratorio Violenza Istituzionale
- Laboratorio di Politica

## **gennaio**

- Realizzazione del seminario online del Laboratorio di Politica D.i.Re su i *Centri per uomini maltrattanti*: 216 iscritti in rappresentanza di 57 organizzazioni socie.

## **febbraio**

- Partecipazione al Festival di Sanremo
- Realizzazione del seminario online del Laboratorio di Politica D.i.Re su *Giustizia Riparativa*: 202 iscritte in rappresentanza di 53 organizzazioni socie

- Partecipazione alla sessione plenaria dell' *Osservatorio sul fenomeno della violenza nei confronti delle donne e sulla violenza domestica*, con all'O.d.G.: *Revisione dell'Intesa del 14 settembre 2022 relativa ai requisiti minimi di Centri antiviolenza e Case rifugio*
- Partecipazione al Tavolo di lavoro ISTAT sulle caratteristiche delle donne che si rivolgono ai Centri antiviolenza

### marzo

- 8 marzo: OH, POVERE DONNE! Un mese di lotta contro la povertà femminile. Campagna di sensibilizzazione e informazione sul tema della povertà delle donne e il forte legame tra stereotipi, povertà femminile e violenza economica
- Partecipazione della presidente Antonella Veltri all'annuale celebrazione della Giornata Internazionale della Donna presso il Quirinale, alla presenza del Presidente della Repubblica, Sergio Mattarella
- Siglato il protocollo d'intesa D.i.Re - CNOAS, Consiglio Nazionale dell'Ordine degli Assistenti Sociali
- Partecipazione alle 67° sessione della Commissione delle Nazioni Unite sulla Condizione della Donna (CSW) a New York
- Redazione e pubblicazione del *Factsheet on gender equality in euromedregion - Italy* per EuroMedRights

### aprile

- Presentazione del rapporto ombra GREVIO in relazione al monitoraggio dell'applicazione della Convenzione di Istanbul in Italia: in collaborazione con ActionAid Italia, Associazione Italiana Donne per lo Sviluppo, Aidos, Forum Associazione Donne Giuriste, Forum Italiano sulla Disabilità - FID, GIUdiT - Associazione Giuriste d'Italia e l'esperta indipendente Letizia Lambertini
- Partecipazione al Tavolo di lavoro Istat sulla progettazione del lavoro sulle reti territoriali contro la violenza

### giugno

- D.i.Re è audita presso la Commissione Giustizia alla Camera dei Deputati nell'ambito dell'esame della proposta di legge in materia di assunzione di informazioni dalle vittime di violenza domestica e di genere
- D.i.Re incontra la *Commissione Relazione con i Cittadini* del Consiglio Nazionale dell'Ordine degli Psicologi
- Realizzazione del workshop online *La Rete che verrà. Il supporto alle donne richiedenti asilo e rifugiate nei percorsi di fuoriuscita dalla violenza* realizzato nell'ambito del progetto *Leavingviolence. Living Safe*
- Il team di coordinamento del progetto *Leavingviolence. Living Safe* è presente nell'Hotspot di Lampedusa per una missione di monitoraggio e per un incontro con la Commissaria per i diritti umani del Consiglio d'Europa, DunjaMijatović. La Commissaria Mijatović ha successivamente incontrato la vice presidente Elena Biaggioni a Roma, presso la Casa Internazionale delle Donne

## **luglio**

- Realizzazione del seminario online del Laboratorio di Politica D.i.Re su *Approfondimenti in tema di Giustizia Riparativa*: 95 iscritte in rappresentanza di 55 organizzazioni socie
- Realizzazione - in collaborazione con Findomestic - del percorso formativo rivolto alle donne accolte presso Centri antiviolenza della Rete D.i.Re su: principali nozioni finanziarie, ampliamento le competenze digitali e conoscenza dei nuovi strumenti informatici
- Realizzazione del seminario di approfondimento sul tema della giustizia riparativa, rivolto alle operatrici dei Centri antiviolenza D.i.Re
- Partecipazione ai lavori dell'Intergruppo Parlamentare sui *Diritti fondamentali della Persona*
- Presentazione dell'annuale *Report dati D.i.Re*, riferimento anno 2022
- Compilazione, da parte di rappresentanti del Gruppo Internazionale, della consultazione dell'Agenzia dell'UE per i Diritti Fondamentali (FRA) della società civile in tema di accesso alla giustizia
- Compilazione, da parte di rappresentanti del Gruppo Internazionale, del Country Report per WAVE
- Attività di monitoraggio caso Talpis v. Italy e J.L c. Italia con redazione di una comunicazione al Comitato dei Ministri del Consiglio d'Europa

## **agosto**

- La presidente Antonella Veltri è stata insignita del *Premio Scintille Cultura Calabria 2023* per la sezione Sociale.

## **settembre**

- La Presidente Antonella Veltri, le componenti del Consiglio Direttivo e le socie della Cooperativa Iside di Mestre sono ospiti della Commissione bicamerale d'inchiesta sul femminicidio in occasione dell'80ma Mostra Internazionale di Arte Cinematografica di Venezia, dove le attiviste D.i.Re hanno anche sfilato sul celebre *red carpet* per affermare che non ci sono politiche vincenti sul tema della violenza maschile alle donne se non si mettono al centro del cambiamento culturale i centri antiviolenza
- Partecipazione - con la vice presidente Elena Biaggioni e la Consigliera Nadia Somma - al decennale del Festival *Il Tempo delle donne*, realizzato a Milano
- Lancio di #NOICISIAMO la raccolta fondi politica realizzata con l'obiettivo di garantire alle donne che vivono in situazioni di maltrattamento o violenza di poter avere un luogo sicuro in cui essere accolte e accompagnate nel loro percorso di libertà
- Partecipazione - con la presidente Antonella Veltri e l'attivista Marta Picardi del Centro Roberta Lanzino di Cosenza - al *Tavolo sulle vulnerabilità* promosso dalla Prefettura di Crotone con le associazioni attive nel *Safe Space* del Centro di Accoglienza di S. Anna, dove D.i.Re è presente dall'agosto 2022

## **ottobre**

- Partecipazione - con la vicepresidente Elena Biaggioni - alla 23<sup>a</sup> Edizione del Seminario internazionale *Donna, Economia & Potere*, promosso dalla Fondazione Marisa Bellisario e realizzato a Palermo
- Partecipazione - con la presidente Antonella Veltri - al *WIRED NEXT FEST* il più importante festival gratuito dedicato a innovazione, tecnologia, scienza e cultura, tenutosi a Milano

- Realizzazione del seminario online *Verso la Scuola di Politica - I Nuovi standard: vincoli di identità e soggettività politica? Quali strategie?* 142 le attiviste D.i.Re iscritte, in rappresentanza di 50 organizzazioni socie
- Partecipazione - con la Consigliera Anna Agosta, in modalità videoconferenza - all'annuale incontro *GENEriamo cultura* organizzato dalla Commissione Nazionale Pari Opportunità di Federmeccanica-Assistal, Fim, Fiom, Uilm
- Partecipazione - con la presidente Antonella Veltri, la vice presidente Elena Biaggioni, rappresentanti del Gruppo Internazionale e di organizzazioni associate D.i.Re - alla Conferenza Europea organizzata da WAVE a Madrid: *Institutional violence and its impact on women's human rights across Europe*
- Partecipazione in modalità videoconferenza - con Alice Degl'Innocenti e Claudia Pividori per il Gruppo Internale D.i.Re - al *Women's Rights and Gender Justice Peer learning event Measures to prevent femicide: overview and experiences from the Euro-Mediterranean region*
- Invio alla Commissione Giustizia della Camera dei Deputati delle *Osservazioni dell'associazione nazionale D.i.Re in relazione a AC 1294 "Disposizioni per il contrasto della violenza sulle donne e della violenza domestica" e proposte di legge unificate*

## **novembre**

- Realizzazione della Scuola di Politica di D.i.Re: *Darsi parola*. Giunta alla sua quinta edizione, la Scuola di Politica tenutasi a Roma ha visto la presenza di 180 attiviste della Rete D.i.Re.
- Partecipazione alla manifestazione nazionale di Roma per il 25 novembre - giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne - per la rivoluzione del cambiamento e dire basta al patriarcato.
- Realizzazione a Roma, in collaborazione con BPER Banca di *e-co-no-mia sostantivo femminile*, evento di lancio della raccolta fondi *#insiemeperledonne*: riconoscere e contrastare la violenza economica
- Partecipazione all'evento *Violenza contro le donne. Azione, prevenzione, impegno* organizzato a Roma da Ambasciata di Francia e Institut Français con il sostegno di Fondazione Kering.
- Partecipazione - con la *past president* Titti Carrano - all'incontro organizzato a Roma dalla European Women's Lobby su: *Quali sono le politiche europee per le donne?*
- Partecipazione - con la Consigliera Ersilia Raffaelli - all'annuale edizione del *Forum Human Resource*, realizzato a Milano, per il tavolo di approfondimento su *Gender diversity sul luogo di lavoro*
- Partecipazione - con la vice presidente Elena Biaggioni e Cristina Carelli del CADMI di Milano - alla *Sottoscrizione del protocollo interistituzionale Milano per la prevenzione e il contrasto alla violenza maschile contro donne*, organizzata dal Comune di Milano
- Realizzazione dell'incontro online *La Convenzione di Istanbul del Consiglio d'Europa nella pratica quotidiana dei centri antiviolenza: prospettive giuridiche*. L'incontro formativo è stato realizzato nell'ambito del progetto *Lavorare in rete per affermare i diritti delle donne in situazioni di violenza*, finanziato con fondi dell'Otto per mille della Chiesa Valdese
- Avvio dei lavori di coordinamento editoriale e redazione del rapporto ombra congiunto CEDAW Italia, coordinato dalla rete D.i.Re in collaborazione con quasi 30 organizzazioni ed esperte indipendenti



## Formazione

Formazione online rivolta ad operatrici, socie, volontarie e professioniste dei Centri antiviolenza e delle case rifugio della Rete D.i.Re sui temi:

- *Centri per uomini maltrattanti*. 216 iscritte in rappresentanza di 57 organizzazioni socie;
- *Giustizia riparativa*. 202 iscritte in rappresentanza di 53 organizzazioni socie
- *Approfondimenti in tema di Giustizia riparativa*. n. 95 iscritte in rappresentanza di n. 55 organizzazioni socie;
- *Verso la Scuola di Politica - Seminario - I nuovi standard: vincoli di identità e soggettività politica? Quali strategie?.* 142 iscritte in rappresentanza di 50 organizzazioni socie.
- Formazione per la gestione di *Sportelli Lavoro* presso i centri antiviolenza della Rete
- *Progetto Lavorare in rete per affermare i diritti delle donne in situazioni di violenza' finanziato con fondi Otto per Mille Chiesa Valdese.*
- *La Convenzione di Istanbul del Consiglio d'Europa nella pratica quotidiana dei centri antiviolenza: prospettive giuridiche*
- *La Convenzione di Istanbul del Consiglio d'Europa nella pratica quotidiana delle avvocate dei Centri Antiviolenza: secondo incontro.*
- *La Rete che verrà. Il supporto alle donne richiedenti asilo e rifugiate nei percorsi di fuoriuscita dalla violenza.*
- *Il supporto alle donne richiedenti asilo e rifugiate nei percorsi di fuoriuscita dalla violenza* rivolto agli stakeholders della provincia di Agrigento

Formazione rivolta alle donne accolte dai Centri antiviolenza della Rete D.i.Re, offerta da aziende e realizzata in contatto costante con i Centri antiviolenza e gli sportelli lavoro delle organizzazioni socie D.i.Re, così da garantire l'individuazione delle beneficiarie interessate alla singola offerta formativa:

- Stesura CV - LinkedIn - Organizzazione & Modello delle competenze
- Public Speaking
- Growth Mindset
- Fiducia e Self-Efficacy
- Educazione finanziaria e digitale

Formazione per le aziende.

Realizzata in collaborazione con le organizzazioni socie nei territori, hanno partecipato alla formazione per le aziende 614 persone tra dipendenti, responsabili del settore risorse umane e dirigenti

## Progetti

Progetto **Leaving violence. Living safe**, Italia 2023. Realizzato per il quinto anno consecutivo in partnership con Unhcr, l'Alto Commissariato delle Nazioni Unite per i rifugiati, nel 2023 il progetto ha rafforzato ulteriormente l'accesso alle informazioni e al supporto delle donne richiedenti asilo e rifugiate sopravvissute alla violenza di genere. Le attività, implementate sulla base dell'esperienza maturata negli anni con il progetto, sono state rivolte al miglioramento dei servizi di supporto presso le zone/punti di ingresso del confine meridionale, Crotone, Agrigento, Siracusa e della rotta balcanica.

Nell'ambito del progetto sono inoltre stati realizzati:

- il workshop *La Rete che verrà. Il supporto alle donne richiedenti asilo e rifugiate nei percorsi di fuoriuscita dalla violenza* con due edizioni, la prima a maggio e la seconda a novembre 2023
- il workshop *Il supporto alle donne richiedenti asilo e rifugiate nei percorsi di fuoriuscita dalla violenza* rivolto agli stakeholders della provincia di Agrigento

Progetto **Lavorare in rete per affermare i diritti delle donne in situazione di violenza, Italia 2023**. Finanziato con i fondi Otto per Mille della Chiesa Valdese, il progetto ha come scopo promuovere e potenziare azioni di advocacy a livello nazionale e internazionale con azioni mirate a rafforzare e migliorare la consapevolezza e le competenze di operatrici, volontarie, attiviste e avvocate dei centri antiviolenza della Rete D.i.Re. Nell'ambito del progetto sono stati realizzati due webinar: *La Convenzione di Istanbul del Consiglio d'Europa nella pratica quotidiana dei centri antiviolenza: prospettive giuridiche* e *La Convenzione di Istanbul del Consiglio d'Europa nella pratica quotidiana delle avvocate dei Centri Antiviolenza*

### **Campagne di comunicazione**

- Campagna Sanremo
- 8.03.2023 | Oh, povere donne!
- Attuazione Convenzione Istanbul | L'Italia ancora non vede, non sente, non parla.
- Azione politica (caroselli)
- Convenzione Istanbul | Lettera al Presidente Mattarella + conclusioni, raccomandazioni e sollecitazioni al Governo italiano in 5 punti.
- Report Dati 2022
- Leaving Violence, Living Safe | Report 22
- Leaving Violence, Living Safe | Testimonianze
- #NOICISIAMO | Raccolta fondi
- Le interviste
- D.i.Re il cambiamento, FARE la differenza
- Le parole sono importanti | Video Elisa Bottiglieri
- DARSÌ PAROLA - Scuola di Politica D.i.Re

### **Campagne di raccolta fondi**

**#NOICISIAMO:** campagna di raccolta fondi realizzata con il contributo di alcune organizzazioni socie, che hanno valorizzato la presenza e l'impegno dei Centri antiviolenza sul territorio. Un lavoro sinergico importante per rafforzare il senso di appartenenza alla Rete e il percepito della community.

### **Comunicazione e raccolta fondi**

L'attività di comunicazione e raccolta fondi ha reso possibile:

- implementare il sostegno alle organizzazioni socie e alle donne accolte nelle organizzazioni associate a D.i.Re, attraverso:

**Fondo Autonomia, Italia 2017 - in corso.** Costituito da D.i.Re e implementato da donazioni private per offrire alle donne in uscita da situazioni di violenza, e in condizioni di particolari difficoltà economiche, l'accesso a risorse economiche per migliorare la qualità

della vita nell'immediato e costruire, nel medio e lungo periodo, la realizzazione di obiettivi di vita autonoma.

**Fondo Rifugio, Italia 2017 - in corso.** Costituito da D.i.Re e implementato da donazioni private per sostenere le donne ospiti delle Case Rifugio nel loro personale percorso di costruzione del loro futuro e della loro libertà, attraverso il sostegno economico per attività ricreative, di studio, di professionalizzazione.

**Fondo Futuro, Italia 2022 - in corso.** Costituito da D.i.Re e implementato da donazioni private per consentire ai Centri anti violenza della Rete in difficoltà di continuare ad essere presenti per le donne che chiedono il loro supporto.

**Fondo Lavoro, 2023 - in corso.** Costituito da D.i.Re e implementato da donazioni private, è indirizzato a sostenere e implementare le attività volte all'inserimento lavorativo delle donne accolte dai Centri anti violenza della Rete D.i.Re.

Obiettivo primario raggiunto, quello di supportare la creazione degli Sportelli lavoro nelle organizzazioni che ne sono sprovviste. Obiettivo secondario in corso, sostenere i costi per le tutor delle organizzazioni della Rete in difficoltà.

### Tipologie beneficiarie

N. totale	Categoria utenza
87 organizzazioni associate	Associate
2.563	Donne migranti, rifugiate e richiedenti asilo

### Outcome sulle beneficiarie dirette e indirette e portatrici di interesse

Il progetto LeavingViolence, Living Safe ha permesso la realizzazione di un primo contatto con 2.563 donne migranti, rifugiate e richiedenti asilo.

L'attività di comunicazione e raccolta fondi ha reso possibile implementare il sostegno alle organizzazioni socie e alle donne accolte, con le loro figlie e figli, nei Centri anti violenza e nelle Case rifugio.

71 organizzazioni delle 87 associate a D.i.Re hanno usufruito di contributi erogati per:

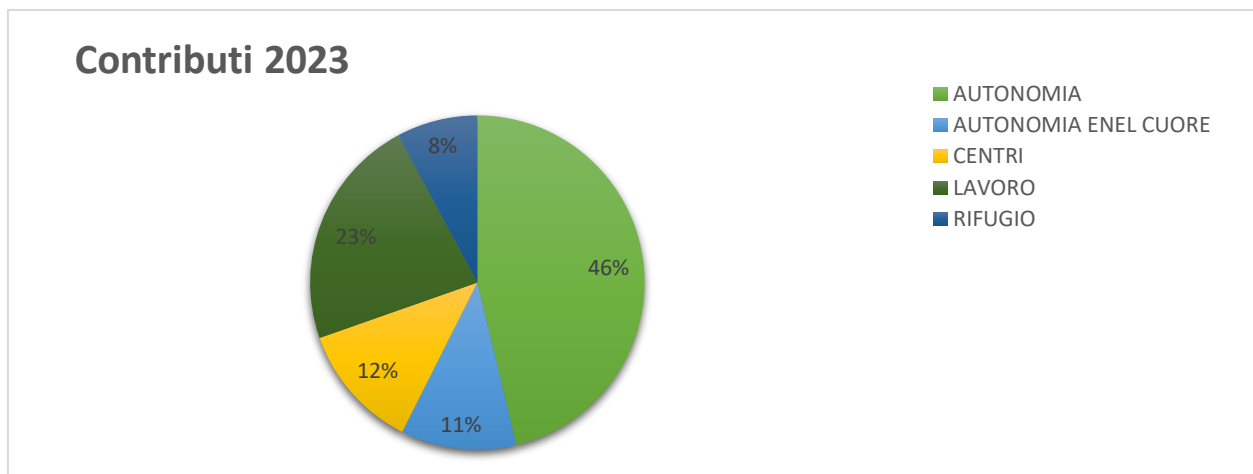
**Fondo Autonomia, Italia 2017 - in corso.** Costituito da D.i.Re e implementato da donazioni private per offrire alle donne in uscita da situazioni di violenza, e in condizioni di particolari difficoltà economiche, l'accesso a risorse economiche per migliorare la qualità della vita nell'immediato e costruire, nel medio e lungo periodo, la realizzazione di obiettivi di vita autonoma.

**Fondo Rifugio, Italia 2017 - in corso.** Costituito da D.i.Re e implementato da donazioni private per sostenere le donne ospiti delle Case Rifugio nel loro personale percorso di costruzione del loro futuro e della loro libertà, attraverso il sostegno economico per attività ricreative, di studio, di professionalizzazione.

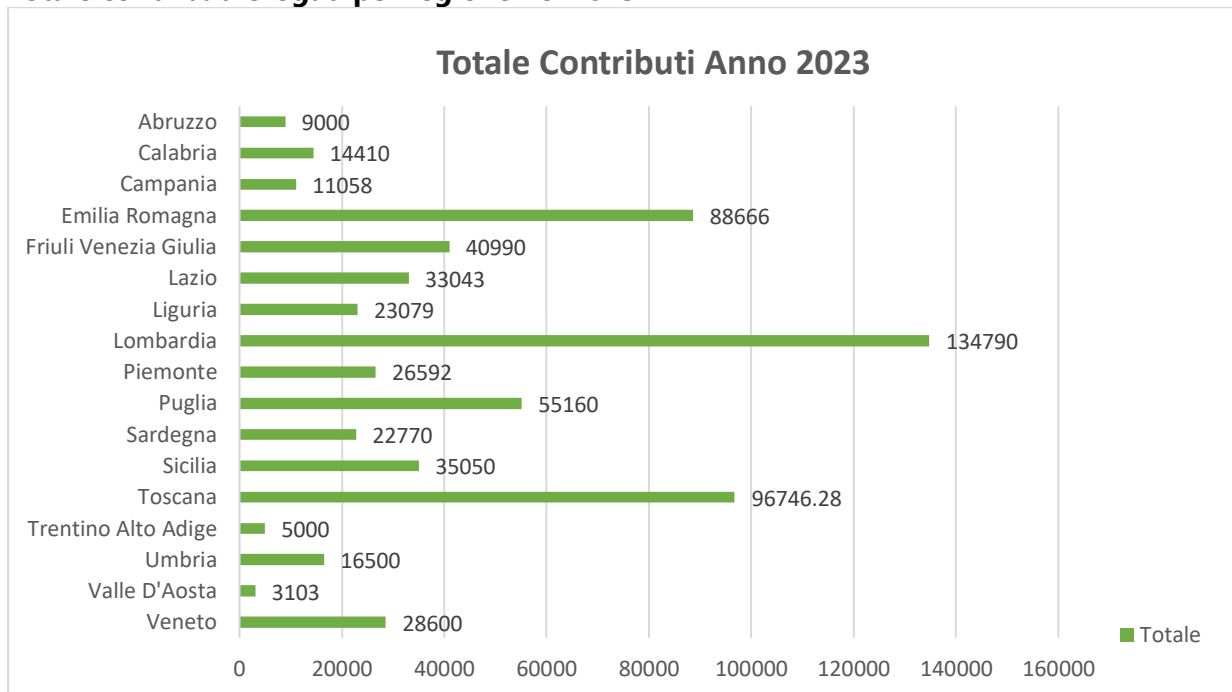
**Fondo Futuro, Italia 2022 - in corso.** Costituito da D.i.Re e implementato da donazioni private per consentire ai Centri anti violenza della Rete in difficoltà di continuare ad essere presenti per le donne che chiedono il loro supporto.

**Fondo Lavoro, 2023 - in corso.** Costituito da D.i.Re e implementato da donazioni private, è indirizzato a sostenere e implementare le attività volte all’inserimento lavorativo delle donne accolte dai Centri anti violenza della Rete D.i.Re. Obiettivo primario, quello di supportare la creazione degli Sportelli lavoro nelle organizzazioni che ne sono sprovviste, così da arrivare ad una distribuzione omogenea delle attività a favore delle donne.

In totale sono stati erogati **214 contributi** per un importo complessivo di **€ 644.557,28** così suddivisi:



### Totale contributi erogati per regione nel 2023



### 17 regioni coinvolte e beneficiarie dei contributi

- Abruzzo
- Calabria

- Campania
- Emilia Romagna
- Friuli Venezia Giulia
- Lazio
- Liguria
- Lombardia
- Piemonte
- Puglia
- Sardegna
- Sicilia
- Toscana
- Trentino Alto Adige
- Umbria
- Valle D'Aosta
- Veneto

I Centri antiviolenza di Marche e Basilicata non hanno richiesto contributi nel 2023.

### **Contributi richiesti ed ottenuti dalle organizzazioni D.i.Re**

<b>Organizzazione</b>	<b>Contributi</b>
Al tuo fianco	2
Alzaia	1
Arcidonna Napoli	3
Artemisia	2
Associazione Aiuto Donna Uscire dalla Violenza	4
Associazione Amica Donna	3
Associazione Casa delle Donne contro la violenza Modena	3
Associazione Coordinamento Donna	1
Associazione Da Donna a Donna	5
Associazione Donatella Tellini	4
Associazione Donne contro la violenza	3
Associazione DonneInsieme Sandra Crescimanno	5
Associazione EOS	4
Associazione Erinna	3
Associazione Frida Kahlo	5
Associazione G.O.A.P.	6
Associazione Incontro Donna Antiviolenza – AIDA	5
Associazione L'Albero Di Antonia	4
Associazione Libera...mente Donna	3
Associazione M.I.A - Movimento Incontro Ascolto	2
Associazione Olympia De Gouges	2
Associazione Safiya	4
Associazione SOS Donna	5
Associazione SOS Rosa Gorizia	4
Associazione Thamaia	2
Associazione Voce Donna	3
Associazione Volontarie del Telefono Rosa	4
CA.DO.M – Centro di aiuto alle donne maltrattate	4

Casa della DonnaPisa	2
Casa delle Donne Brescia	2
Casa delle Donne per non subire violenza Bologna	5
Casa delle Donne Viareggio	1
CADMI - Casa di Accoglienza delle Donne Maltrattate	6
CEDAV	1
Centri antiviolenza E.M.M.A.	1
Centro antiviolenza Luna	5
Centro antiviolenza me.dea	2
Centro Antiviolenza Parma	3
Centro contro la violenza alle donne Roberta Lanzino	4
Centro Donna Giustizia	5
Centro Donne contro la violenza Aosta	1
Centro La Nara	1
Centro Veneto Progetti Donna AUSER	4
Cerchi d'acqua Cooperativa Sociale	3
Cooperativa Iside	2
Cooperativa LiberaMente	5
Demetra	1
Donna Chiama Donna	1
Donne contro la violenza –FrauengegenGewalt	1
Donne in Genere	2
Donne insieme contro la violenza	4
Il cerchio delle relazioni	2
Io Donna	3
Le Onde	4
Linea Rosa	3
Lucha y siesta	5
Nondasola	1
Onda Rosa	7
Osservatorio Giulia e Rossella	4
Pandora	2
Per non subire violenza UDI	5
PERLEDONNE	1
Pronto Donna	3
Questa Città CavSpazioDonna	1
Risorse Donna	2
Rompi il Silenzio	1
Spazio Donna	2
Telefono Donna Como	5
Telefono Rosa Verona	2
Trama di Terre	1
Vivere Donna	2
<b>Totale contributi erogati</b>	<b>214</b>

Grazie all'**attività di comunicazione e raccolta fondi** è stato inoltre possibile realizzare:

- Pubblicazione del **Report annuale rilevazione dati** nel quale vengono presentati i risultati della rilevazione di una serie di dati - anno di riferimento 2022 - sulle donne accolte dai Centri anti violenza della Rete D.i.Re.
- Realizzazione della **Scuola di Politica: Darsi Parola**. Realizzata in presenza e giunta alla sua quinta edizione, la Scuola di Politica D.i.Re nel 2023 è stata seguita da oltre 180 attiviste della Rete D.i.Re.
- Partecipazione, con la Presidente e quattro attiviste D.i.Re, al **Festival di Sanremo** edizione 2023.
- Partecipazione, con il Consiglio Direttivo D.i.Re e le attiviste della Cooperativa Iside di Mestre, al **Festival del cinema di Venezia** edizione 2023.
- Partecipazione alla **manifestazione nazionale di Roma per il 25 novembre** - giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne - per la rivoluzione del cambiamento e per dire basta al patriarcato.
- Partecipazione alla **25ma WAVE Conference Institutional violence and its impact on women's human rights across Europe** tenutasi a Madrid, Spagna.

<b>ASSEMBLEE E CONSIGLI DIRETTIVI D.i.Re 2023</b>	
15.04.2023	Assemblea nazionale in presenza e videoconferenza
12.11.2023	Assemblea nazionale in presenza
23.01.2023	Consiglio Direttivo in videoconferenza
13.02.2023	Consiglio Direttivo in videoconferenza
27.02.2023	Consiglio Direttivo in videoconferenza
27.03.2023	Consiglio Direttivo in videoconferenza
29.03.2023	Consiglio Direttivo in videoconferenza
14.04.2023	Consiglio Direttivo in presenza
19.05.2023	Consiglio Direttivo in videoconferenza
27 e 28.05.2023	Consiglio Direttivo in presenza
15.06.2023	Consiglio Direttivo in videoconferenza
28.06.2023	Consiglio Direttivo in videoconferenza
17.07.2023	Consiglio Direttivo in videoconferenza
23.09.2023	Consiglio Direttivo in presenza
28.11.2023	Consiglio Direttivo in videoconferenza
04.12.2023	Consiglio Direttivo in videoconferenza

**Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Grazie alle modalità gestionali e ai soddisfacenti risultati raggiunti nella raccolta fondi, nel 2023 è stato possibile raggiungere buona parte degli obiettivi di gestione programmati e relativi a:

- sostegno alle attività delle organizzazioni socie
- sostegno alle donne, con figlie e figli, accolte nei Centri anti violenza e nelle Case rifugio gestite dalle organizzazioni socie
- formazione interna (vedi realizzazione della Scuola di politica D.i.Re)
- Formazione specifica mirata al contrasto della violenza economica
- sostegno alle donne migranti, rifugiate e richiedenti asilo

## **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Necessità di rafforzare le attività di *capacity building* e, contestualmente, di continuare ad implementare il coinvolgimento, il senso di appartenenza e la partecipazione delle associate alle attività della rete. A questo fine, è stata implementata l'attività di formazione interna e sono state reperite risorse utili ai fini della partecipazione - anche in presenza - delle socie alle attività programmate. Anche l'attività di progettazione è stata inoltre indirizzata al raggiungimento di questi obiettivi.

## **SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

### **Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati**

#### **Ricavi e provenienti:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Contributi su progetti</b>	689.420	453.757	513.240
<b>Erogazioni liberali</b>	696.589	477.833	109.167
<b>Quote e altri ricavi</b>	42.197	42.113	41.000

#### **Patrimonio:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Patrimonio libero</b>	89.703	3.391	2.527
<b>Patrimonio Vincolato</b>	20.000	20.000	
<b>Utile/perdita dell'esercizio</b>	50.969	90.113	862
<b>Totale Patrimonio netto</b>	160.672	113.504	3.391

#### **Conto economico:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Risultato Netto di Esercizio</b>	50.969	90.113	862
<b>Eventuali ristorni a Conto Economico</b>	-		
<b>Valore del risultato di gestione</b>	50.969	90.113	862



**Valore della produzione:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Valore della produzione</b>	1.428.206	973.703	669.480

**Costo del lavoro:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Costo del lavoro</b>	129.714	294.683	168.387
<b>Peso su totale valore di produzione</b>	21%	34%	25%

**Capacità di diversificare i committenti****Fonti delle entrate 2023:**

<b>2023</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
<b>Vendita merci</b>			
<b>Prestazioni di servizio</b>			
<b>Lavorazione conto terzi</b>			
<b>Quote associative</b>		42.100	42.100
<b>Altri ricavi</b>		97	97
<b>Contributi e offerte</b>		760.060	760.060
<b>Grants e progettazione</b>	236.579		
<b>Altro</b>			

**Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:**

	<b>2023</b>	
<b>Incidenza fonti pubbliche</b>	16%	
<b>Incidenza fonti private</b>	84%	

### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Unica campagna di raccolta fondi occasionale del 2023 è #noicisiamo il cui ricavato è destinato ai Centri antiviolenza della Rete in difficoltà.

I Centri antiviolenza della Rete D.i.Re accolgono oltre 20.000 donne ogni anno, offrendo gratuitamente supporto, ascolto e un rifugio sicuro. Uno sforzo enorme, un lavoro costante che le circa 3.000 attiviste D.i.Re svolgono con competenza e responsabilità, attente alla sicurezza e rispettose dell'anonimato delle donne accolte. Questo impegno richiede anche risorse adeguate per poter garantire alle donne presenza e supporto.

*Call to action:* Sostieni i Centri Antiviolenza, affinché possano continuare a garantire alle donne che vivono in situazioni di maltrattamento o violenza di poter avere un luogo sicuro in cui essere accolte e accompagnate nel loro percorso di libertà.

La campagna non ha avuto costi di produzione ed è stata veicolata sui canali social dell'associazione

### **Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Finalità della raccolta fondi occasionale è il sostegno dei Centri antiviolenza della Rete D.i.Re, così da poter garantire continuità di intervento sul territorio nazionale.

Le attività di raccolta fondi, in aggiunta alla campagna occasionale, prevedono attivazione di donatori individuali e corporate attraverso le azioni di sensibilizzazione delle comunicazioni social, che hanno il duplice obiettivo di fare divulgazione in merito al fenomeno della violenza maschile alle donne e alle esigenze per contrastarla, e di sollecitare le erogazioni liberali.

I donatori vengono informati sull'utilizzo dei fondi raccolti attraverso relazioni intermedie e finali.

Per la raccolta fondi occasionale i donatori vengono informati attraverso il rendiconto inserito a bilancio.

### **Segnalazione da parte delle amministratrici di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.**

Le amministratrici non segnalano criticità nella gestione.

### **ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

L'ente ha adottato il modello della L. 231/2001? NO

L'ente ha acquisito il Rating di legalità? NO

L'ente ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? NO

## MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

Del monitoraggio posto in essere e degli esiti se ne da conto nella relazione che segue e che costituisce parte integrante del presente bilancio sociale.

ALLE ASSOCIATE

### Rendicontazione della attività di monitoraggio e dei suoi esiti

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, ho svolto nel corso dell'esercizio 2023 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte della "Associazione D.i.Re - Donne in Rete contro la violenza ETS", con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 5, co. 1, del Codice del Terzo Settore, purché nei limiti delle previsioni statutarie e in base a criteri di secondarietà e strumentalità stabiliti con D.M. 19.5.2021, n. 107;
- il rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico, la cui verifica, nelle more dell'emanazione delle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 del Codice del Terzo Settore, è stata svolta in base a un esame complessivo delle norme esistenti e delle best practice in uso;
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. da a) a e), del Codice del Terzo Settore.

### Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, ho svolto nel corso dell'esercizio 2023 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dalla "Associazione D.i.Re - Donne in Rete contro la violenza ETS", alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.

La "Associazione D.i.Re - Donne in Rete contro la violenza ETS" ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2023 in conformità alle suddette Linee guida.

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tale fine, ho verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il mio comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre

2020. In questo senso, ho verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla mia attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Roma, data 11/04/2024    La Sindaca Unica

Costanza Martucci

