

D.i.Re Donne in Rete contro la violenza

## **Codice etico e di condotta**



## INTRODUZIONE

Il presente Codice etico delinea l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità di tutte e tutti coloro che partecipano alla vita di D.i.Re e collaborano nelle sue attività - organi statutari, organizzazioni socie, lavoratrici, gruppi di lavoro, volontarie e consulenti - e stabilisce le norme che regolano i rapporti con soggetti terzi.

Il presente Codice etico rappresenta e definisce con chiarezza e trasparenza l'insieme dei valori ai quali D.i.Re si ispira per raggiungere i propri obiettivi.

L'applicazione e il rispetto del seguente Codice da parte di tutte le persone coinvolte e dei partner è considerato imprescindibile per la realizzazione di tutte le attività di D.i.Re. Tutto il gruppo di lavoro di D.i.Re è responsabile nell'incoraggiare, sostenere e promuovere la diffusione del presente Codice, monitorandone l'attuazione e il rispetto degli standard con l'obiettivo di prevenire comportamenti non conformi e di identificarne le violazioni.

Il Codice Etico fa riferimento ai principi elencati ed affermati nelle seguenti convenzioni e codici internazionali ai quali D.i.Re aderisce: Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, Convenzione ONU per i Diritti dell'Infanzia e dell'adolescenza adottata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite il 20 novembre 1989, Convenzione ONU per i Diritti delle Donne, **Convenzione del Consiglio d'Europa sulla prevenzione e la lotta contro la violenza nei confronti delle donne e la violenza domestica “Convenzione di Istanbul”**, **ratificata dall'Italia con la legge n.77/2013**. Il presente Codice Etico così come lo statuto rappresentano documenti ufficiali che definiscono con chiarezza e trasparenza l'insieme dei valori ai quali D.i.Re si ispira per raggiungere i propri obiettivi.

## VALORI E PRINCIPI FONDAMENTALI

D.i.Re affronta il tema della violenza maschile sulle donne assumendo i saperi e le pratiche femministe come chiavi di lettura essenziali della realtà e come fondamento delle sue pratiche antiviolenza; situa il proprio operato assumendo l'ottica della differenza di genere e collocando le radici di tale violenza patriarcale nella storica, ma ancora attuale, disparità di potere tra uomini e donne nei diversi ambiti sociali.

D.i.Re è nata allo scopo di costruire una azione politica nazionale che, partendo dall'esperienza maturata nelle diverse realtà locali, promuova azioni volte ad innescare un cambiamento culturale di trasformazione della società italiana nei riguardi del fenomeno della violenza maschile sulle donne.

D.i.Re riunisce in un unico progetto politico le [organizzazioni socie](#) che - con una pluridecennale esperienza di attività politica e culturale contro la violenza di genere - gestiscono oltre 100 Centri antiviolenza e decine di Case rifugio su tutto il territorio nazionale, collaborando con istituzioni e organizzazioni della società civile a livello locale, nazionale e internazionale.

D.i.Re ha individuato e si riconosce nei seguenti **valori e principi fondamentali** che esprimono la propria missione e guidano l'operato di tutte coloro che operano per essa:

**Metodologia d'intervento.** Integrata con la metodologia propria dei centri antiviolenza, si basa su alcuni principi chiave:

- Centralità della donna e della possibilità di affermare i suoi diritti e quelli delle proprie figlie e figli
- Accoglienza
- Ascolto non giudicante
- Protezione
- Empowerment
- Accompagnamento verso l'autonomia.

**Trasparenza.** Tutte le persone che operano per D.i.Re sono personalmente responsabili dell'utilizzo delle risorse, salvaguardando e utilizzando in modo responsabile le informazioni e le risorse a cui hanno accesso, adottando il massimo livello di trasparenza nei confronti delle istituzioni, dei donatori e dei partner.

**Integrità.** Tutte coloro che operano per D.i.Re lavorano aspirando al massimo livello di onestà morale e comportamentale e agiscono sempre nel superiore interesse di D.i.Re e delle finalità che persegue, contribuendo alla costruzione di un luogo di lavoro armonioso basato sullo spirito di gruppo, sul rispetto reciproco e sulla comprensione.

**Dignità.** Tutte coloro che operano per D.i.Re si impegnano ad affermare in ogni circostanza la dignità delle persone garantendo pari opportunità contro ogni tipo di discriminazione e senza distinzione alcuna.

**Legalità.** Tutte coloro che partecipano alla vita associativa, che svolgono attività professionale o di volontariato, devono attenersi al principio di legalità e rispettare le leggi e gli ordinamenti vigenti nell'Unione Europea, in Italia e in tutti i Paesi nei quali opera D.i.Re. Viene richiesto di astenersi dal porre in essere o partecipare alla realizzazione di condotte che, considerate individualmente o collettivamente, possano integrare un comportamento rilevato come reato, in particolare contemplate dal D.Lgs.231/01 e successive modifiche e integrazioni.

**Rispetto dell'integrità personale.** D.i.Re esige il rispetto per i diritti umani, della giustizia sociale, della dignità e dell'integrità fisica e psichica in tutte le relazioni che coinvolgono i suoi organi, le associazioni e il personale. Nessuna persona deve essere posta in situazioni di soggezione mediante violenza fisica o morale, minaccia, inganno, abuso di autorità e di potere, abuso di situazione di inferiorità economica, fisica e psichica, impegnandosi al sostegno, all'assistenza e alla protezione alle donne vittime di violenza, e alle loro figlie e ai loro figli, in conformità con quanto previsto nello statuto di D.i.Re garantendo riservatezza e anonimato.

**Onestà, lealtà, correttezza.** D.i.Re opera nel rispetto delle leggi vigenti e dell'etica professionale. Il comportamento di tutte le persone che collaborano a qualsiasi titolo con D.i.Re deve essere improntato ai principi fondamentali di onestà, lealtà e correttezza, operando con senso di responsabilità, in buona fede ed evitando di incorrere in qualsiasi situazione che possa generare un conflitto di interessi, sia esso reale o potenziale. Se un

collaboratore dovesse trovarsi in una situazione che potrebbe determinare un conflitto di interessi, deve segnalarla per iscritto quanto prima per valutarne l'effettiva esistenza e per definirne l'eventuale intervento correttivo.

## **Etica delle relazioni e regole di comportamento.**

D.i.Re, nello svolgimento delle relazioni, si ispira ai principi di legalità, onestà e correttezza e, tutte le destinatarie e destinatari, sono tenuti al rispetto del presente Codice Etico.

### **Rapporti con le e i dipendenti**

D.i.Re promuove attivamente ed offre pari opportunità di crescita professionale, escludendo arbitrarie discriminazioni, ispirando tutte le relazioni a principi di equità, correttezza e lealtà e basati su criteri meritocratici.

I rapporti tra le dipendenti, a prescindere dai livelli di responsabilità, si svolgono con lealtà, correttezza e rispetto. Ogni dipendente deve mantenere un comportamento collaborativo, assolvendo ai propri compiti con responsabilità, efficienza e diligenza e nel rispetto dei valori di D.i.Re, costruendo rapporti di lavoro rispettosi, con l'obiettivo di migliorare le prestazioni e favorendo al contempo un clima che incoraggi l'apprendimento, i cambiamenti positivi e applicando le lezioni apprese dalla propria esperienza.

### **Rapporti con partner e consulenti**

D.i.Re può instaurare, per perseguire i propri obiettivi, relazioni con partner nazionali o internazionali, pubblici o privati.

Ai partner e consulenti si applicano le stesse disposizioni valide per D.i.Re, i suoi collaboratori e, più in generale, i principi e le regole di comportamento inclusi in questo Codice.

### **Rapporti con finanziatori e donatori**

Per la realizzazione dei propri progetti e della propria attività istituzionale, D.i.Re stabilisce relazioni e impegni con finanziatori e/o donatori pubblici e/o privati, relazioni che si devono basare su principi di correttezza e trasparenza.

Si richiede alle aziende che intendono finanziare progetti o azioni di D.i.Re il rispetto dei diritti umani e dei valori presenti all'interno del presente codice.

### **Rapporti con le Istituzioni e la Pubblica Amministrazione**

I rapporti con le istituzioni pubbliche locali, nazionali, comunitarie ed internazionali sono improntati al rispetto delle normative vigenti e sulla base dei principi generali di correttezza, trasparenza e di lealtà.

È fatto divieto ai Destinatari del presente Codice di promettere, offrire o versare, direttamente o attraverso intermediari, somme di denaro o altri benefici, al fine di influenzare i rappresentanti delle Istituzioni nell'espletamento dei loro doveri e/o trarre indebito vantaggio. Questo principio si applica anche a tutti gli altri partner, anche di tipo commerciale.

D.i.Re si impegna a rappresentare i propri interessi e le proprie posizioni in maniera trasparente e coerente evitando atteggiamenti di natura collusiva.

### **Controllo della trasparenza contabile**

D.i.Re rispetta la normativa vigente in materia di contabilità e stesura dei bilanci, a tal fine i rapporti con i soggetti che svolgono le attività di revisione e controllo contabile sono basati sui principi di integrità, tempestività, correttezza e trasparenza.

Le operazioni effettuate devono essere documentate in modo tale da verificarne tutti i passaggi, dalla ragione dell'operazione, a chi l'ha effettuata fino alla relativa autorizzazione. Tutto il personale ha l'obbligo di garantire il massimo livello di trasparenza e tracciabilità delle operazioni contabili, segnalando in modo tempestivo eventuali incongruenze o errori.

I bilanci di D.i.Re sono soggetti ad annuali verifiche da parte della consulente esterna incaricata.

### **Uso e protezione dei dati**

D.i.Re rispetta ed applica la tutela della privacy in conformità con la normativa europea del GDPR e assicura che i dati personali e le informazioni in proprio possesso sono riservati e non accessibili all'esterno. Tutte le persone che operano per D.i.Re sono tenute a non divulgare alcuna informazione confidenziale su donne, bambine e bambini, rifugiate e rifugiati, colleghe e colleghi e altre attività lavorative o che riguardano la vita associativa.

### **Utilizzo dei sistemi informatici**

Le destinatarie e i destinatari, nello svolgimento delle proprie attività professionali, devono utilizzare gli strumenti ed i servizi informatici o telematici nel pieno rispetto delle vigenti normative in materia e delle procedure interne. Con riguardo ai siti internet diretti al pubblico, che oltre a rispondere ai requisiti previsti dai regolamenti e dalle leggi vigenti in materia, occorre garantire che siano chiaramente identificate le fonti di tutte le informazioni riportate sul sito stesso, i destinatari di tali informazioni e gli obiettivi del sito, in particolare qualora siano coinvolti minori.

### **Riservatezza**

Le destinatarie e i destinatari sono tenuti a rispettare la riservatezza di persone, Enti o Istituzioni di cui D.i.Re detiene informazioni protette e a non rivelare dati o informazioni riservate.