



Checklist- Quanto il vostro Centro Antiviolenza è accessibile per le donne con disabilità?

Domande Chiave	Si	No
1. Il materiale informativo è disponibile con una terminologia semplice da capire in testo audio, video sottotitolati e lingua dei segni		
2. Disponiamo di un sito web di “progettazione universale”, che si rivolga anche ai non vedenti		
3. Il nostro materiale informativo viene distribuito in centri/associazioni che lavorano con persone con disabilità		
4. Organizziamo incontri/mostre presso centri che accolgono/lavorano con persone con disabilità		
5. Abbiamo migliorato la possibilità di accesso sensoriale (ad esempio Braille, linguaggio segni, sistemi di guida ecc.)		
6. Il nostro impegno e lavoro si fondano su un approccio ai diritti umani fondamentali, ci impegniamo a migliorare la nostra comprensione del modello sociale della disabilità e a sfidare l’isolamento che si trovano a vivere		
7. Creiamo reti con enti/associazioni che lavorano con le donne con disabilità		
8. Nel lavoro di rete, in collaborazione con altri enti e operatori, è essenziale mantenere la riservatezza e confidenzialità delle donne che hanno accesso ai nostri servizi		
9. Nello sviluppare i nostri servizi rispondiamo anche ai bisogni delle donne con disabilità		
10. Gli interessi delle donne con disabilità sono integrati nei nostri piani di sviluppo		
11. Stiamo raccogliendo dati sulle necessità, bisogni delle donne con disabilità		
12. Il nostro servizio è fisicamente accessibile per tutte le donne, tra cui le donne con problemi di mobilità, donne con difficoltà sensoriali, donne con difficoltà di apprendimento e le donne con disabilità mentale		
13. Forniamo un servizio di supporto per il trasporto delle donne con disabilità, in alternativa la possibilità di consulenza a domicilio, se richiesti.		
14. Forniamo accoglienza e consulenza in locali facilmente accessibili e <i>peer counselling</i>		
15. Assumiamo personale esperto nella comunicazione con donne con disabilità (ad esempio personale fluente nella lingua dei segni, assistenza a sfide di comunicazione, assistenza a difficoltà di apprendimento ecc.)		
16. Assumiamo donne con disabilità		

17. Forniamo personale specializzato per le donne che richiedono il nostro aiuto gratuitamente.		
18. Forniamo corsi di formazione su violenza di genere per operatori che lavorano in strutture che accolgono donne con disabilità		
19. Noi aiutiamo a sviluppare linee guida e politiche per le organizzazioni che lavorano con le persone con disabilità, su come aumentare la loro consapevolezza e sensibilità sulla violenza di genere.		
20. Aiutiamo a sviluppare protocolli per le organizzazioni e personale che lavora con persone con disabilità su come affrontare le denunce di violenza di genere e come indirizzare le donne verso servizi di supporto specializzati.		
21. Aiutiamo a sviluppare protocolli per le organizzazioni e il personale che lavora con persone con disabilità e su come affrontare le denunce di violenza di genere contro altri utenti dei servizi o verso chi fornisce i servizi stessi.		
22. Aiutiamo le organizzazioni che lavorano con le persone con disabilità ad avere le conoscenze necessarie per selezionare dipendenti al fine di evitare episodi di violenza di genere all'interno della loro stessa organizzazione.		
23. Nelle formazioni multidisciplinari con enti come forze dell'ordine e giustizia, includiamo anche le necessità delle donne con disabilità		
24. Abbiamo contattato degli esperti per rendere il nostro servizio più accessibile a donne con disabilità.		
25. Abbiamo riscontrato la necessità di rendere più accessibile il nostro centro per donne con disabilità		
26. Stiamo facendo pressione ai finanziatori per ottenere risorse e rendere il nostro servizio più accessibile		

Questa “*check list*” è stata scritta per stimolare la discussione su come migliorare i vostri servizi per le donne con disabilità. Saremo felici di ascoltare ogni idea o *feedback* che avete al riguardo del questionario o sulla nostra campagna.

email:

direcontrolaviolenza@women.it
www.direcontrolaviolenza.it